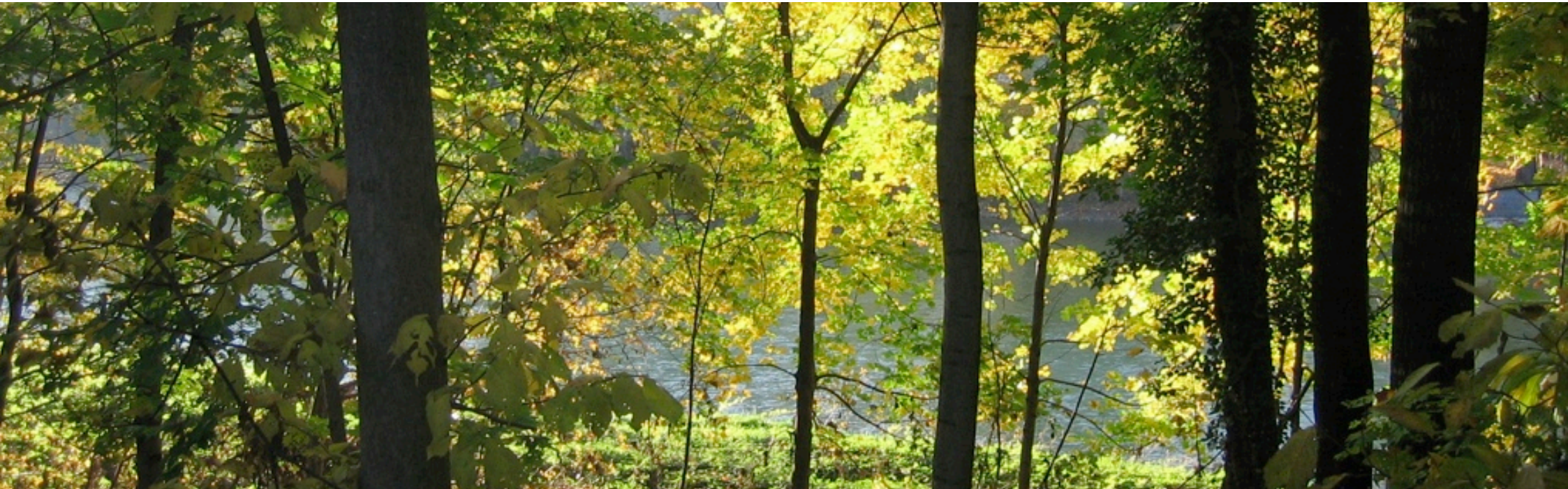


Unternehmensprofil

Angebot Personen Referenzen Kontakt

handowcompany



Angebot

Die **handowcompany** GmbH begleitet als international tätiges Dienstleistungsunternehmen Menschen und Organisationen fundiert und wertschätzend in Entwicklungsprozessen. Für uns steht stets menschliches Handeln im Mittelpunkt. Unter Beachtung systemischer Aspekte suchen wir ressourcenorientierte, naturnahe Lösungen zur nachhaltigen Erreichung individueller Ziele. Dabei können Maßnahmen aus Beratung, Diagnostik, Coaching und dem Weiterbildungsbereich einzeln oder kombiniert zum Einsatz kommen.

Im Folgenden wollen wir Ihnen unser Angebot detailliert vorstellen:



Angebot

Beratung

Wir offerieren Fach- und Prozessberatung in Entwicklungsprozessen. Unsere Beratung beginnt nicht mit Lösungen, sondern mit Fragen. Fragen nach den Wünschen und Bedürfnissen des Klienten, nach Vorgeschichte, Zielen und Möglichkeiten (basierend auf einer Theorie des Handelns, die Faktoren der Person, Aufgabe und Umwelt berücksichtigt).

Schwerpunkte unserer Beratungstätigkeit sind das strategische Personalmanagement, die Beratung in Veränderungsprozessen sowie die Implementierung von E-Learning.

STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT

Mit unserem breiten Fachwissen und unserem Erfahrungsschatz beraten wir Sie gerne in allen Fragen einer ganzheitlichen und zielorientierten Personalmanagementstrategie. Dabei berücksichtigen wir den gesamten Prozess der Mit-

arbeitergewinnung und -auswahl (Recruiting, Diagnostik), -integration (Onboarding), -weiterentwicklung (Seminare, Ausbildungen, Coaching) und gegebenenfalls auch Trennung von Mitarbeitern (Alumni-Netzwerk, Wissensmanagement).

VERÄNDERUNGSBERATUNG

Unter Veränderungsberatung (geläufig auch als Change Management bezeichnet) verstehen wir das Begleiten von Entwicklungsprozessen in Organisationen. Wenn Funktionen und Abläufe in einer Organisation umstrukturiert werden, sind davon immer auch Menschen mit ihren spezifischen Einstellungen, Sorgen und Wünschen betroffen. Bewusst geplantes und durchgeführtes Veränderungsmanagement berücksichtigt deshalb die weichen Faktoren und achtet darauf, diese nicht zu unüberwindbaren Hürden in einem Umstellungsprozess werden zu lassen.

Angebot

Beratung

Veränderung ist nur dann stabil, wenn das Alte noch ein Stück trägt, bevor das Neue übernimmt. Wichtig ist zu sehen, was man hat und wo man herkommt. Wichtig ist zu wissen, wo man hin will. Den Übergang mit der Auflösung von Krusten, einem Wagen von ersten Schritten und dem Erleben von Neuem (mit allen schwierigen und schönen Seiten) begleiten und gestalten wir.

Der Mensch als Gewohnheitstier steht in der Regel Veränderungen skeptisch gegenüber. Veränderungen sind mit Unsicherheit über die Zukunft verbunden und können als Gefahren und Risiken wahrgenommen werden. Gleichzeitig bieten Veränderungen aber auch Chancen. Dafür müssen die Betroffenen frühzeitig auf die anstehenden Veränderungen durch umfassende Information, Kommunikation und gegebenenfalls Schulungsmaßnahmen vorbereitet werden.

Nach einer ausführlichen Analyse werden die Ziele der Veränderungsmaßnahmen konkretisiert und Inhalte festgelegt. In einem nächsten Schritt wird überlegt, wie die betroffenen Mitarbeiter die Ziele annehmen und tatsächlich umsetzen. Hierzu bieten wir Ihnen Beratung und unterstützende Maßnahmen.

Angebot

Beratung

IMPLEMENTIERUNG VON E-LEARNING

Unter E-Learning versteht man im Inter- oder Intranet lauffähige Lernpakete, welche multimedial und interaktiv aufgebaut sind. Sie stellen relevante Lerninhalte und Informationen für eine große Anzahl von Mitarbeitern simultan, in gleich bleibender Qualität, individuell verfügbar und dem jeweiligen Lernrhythmus angepasst bereit. Verbunden mit Lernkontrollen und optional tutorieller Betreuung kann Wissen auf diese Weise effizient und kostengünstig vermittelt werden.

E-Learning bietet eine Anpassung der Lernprozesse an den Arbeitsrhythmus, an die Vorkenntnisse des Lernenden und an die Ziele der Qualifizierung. Dabei ist ein Kommunikationsmix möglich, etwa die Kombination synchroner und asynchroner

Lerneinheiten oder auch das sogenannte Blended Learning (Kombination von E-Learning und Präsenzlernen).

Gleich, wie Sie diese Form der Aus- und Weiterbildung nennen (Lernen on demand/nach Bedarf; just-in-time-Qualifizierung, Distance Learning, Virtual Classroom etc.) und welche Schwerpunkte Sie setzen wollen – wir bieten Ihnen Beratung zur Gestaltung und technischen Umsetzung der Vermittlung von weichen Faktoren (soft skills).

Angebot

(E-)Diagnostik

Nahezu jede Maßnahme wird von diagnostischen Schritten begleitet. Diese reichen in ihrer Bandbreite von qualitativen Methoden (wie etwa dem anamnestischen Gespräch) bis zu halb- und vollstandardisierten Methoden. Die Erhebung von Daten erfolgt effizient, wissenschaftlich fundiert, systematisch und zielgerichtet. Wichtig ist dabei im Vorfeld eine Abklärung der relevanten Parameter. Ziel ist eine Aussage, die als Grundlage/Entscheidungshilfe für entsprechende nachfolgende Maßnahmen dient.

ASSESSMENT/DEVELOPMENT CENTER

Assessment Center (AC) kombinieren verschiedene eignungsdiagnostische Verfahren mit dem Ziel einer möglichst genauen Vorhersage zukünftiger beruflicher Leistungen. Ein AC ist also ein komplexes und aufwändiges Verfahren der Personalauswahl respektive Eignungsdiagnostik. Mehrere

BeobachterInnen (Fachexperten und Psychologen) begutachten einen oder mehrere Kandidaten über einen oder mehrere Tage während diese verschiedene Aufgaben zu erfüllen haben (die fachliche und überfachliche Fertigkeiten erfordern) Der Beobachtung und Bewertung zugrunde liegt ein Anforderungsprofil, das Verhaltensweisen und -ausprägungen beschreibt.

Die Übungen simulieren kritische Situationen des zukünftigen Tätigkeitsbereiches. Diese, die Themenauswahl und der Ablauf müssen deshalb den Anforderungen und der Kultur der Organisation angepasst werden.

ACs können mit externen Bewerbern als auch intern durchgeführt werden (dann heißen sie oftmals Development Center). Sie können somit sowohl Diagnostik- als auch Förderinstrument sein.

Angebot

(E-)Diagnostik

Die **handowcompany** bietet Ihnen in Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Einzel- und Gruppenassessments folgende Leistungen:

- ▶ Ausführliche und fundierte Anforderungsanalyse (Erstellung eines Anforderungsprofils)
- ▶ Auswahl oder gegebenenfalls Entwicklung individuell passender Verfahren
- ▶ Ausarbeitung/Zusammenstellung von alltagsnahen und anforderungsbezogenen Übungen sowie Zeitplänen anhand des Anforderungsprofils
- ▶ Schulung der Beobachter und Moderatoren des ACs
- ▶ Organisation und Moderation des ACs
- ▶ Feedbackgespräche mit den TeilnehmerInnen
- ▶ Erstellung von Gutachten
- ▶ Einbettung in Personalentwicklungsmaßnahmen

INDIVIDUALDIAGNOSTIK

Im Rahmen von Individualmaßnahmen steht nur eine Person im Mittelpunkt der Potenzialdiagnostik. Wir entwickeln für Sie und mit Ihnen maßgeschneiderte Verfahren zur Personalauswahl und -entwicklung. Diese Vorgehensweise sichert ein Höchstmaß an Diskretion und bietet sich besonders für die Besetzung höherer und höchster Positionen an. Durch die Auswahl geeigneter Instrumente kann die Eignung der Person sowie die Passung zu Aufgabe und Unternehmenskultur überprüft werden.

Angebot

Coaching

Coaching ist interaktive und individuelle Prozessberatung und -betreuung für Leistungsträger zu beruflichen und privaten Themen. Grundlage der Zusammenarbeit sind auf Seiten des Coach die Basisregeln der Gesprächsführung und strikte Diskretion, auf Seiten des Klienten die freiwillige Teilnahme und Eigenverantwortung. Ziel ist stets die Wiederherstellung und/oder Verbesserung der Selbstregulationsfähigkeiten des Klienten, eine Steigerung der Leistungsfähigkeit, die Hilfe zur Selbsthilfe sowie das Erschließen persönlicher Ressourcen. Wir bieten Coaching für Leistungsträger aus Organisationen und dem Spitzensport an.

EINZELCOACHING

Coaching ist heute ein Begriff, der in vielen Kontexten gebraucht und dabei auch manchmal missbraucht wird.

Deshalb ist es uns wichtig, Ihnen unser Verständnis von Coaching darzulegen: Coaching ist individuell zugeschnittene und zeitlich begrenzte Einzelberatung für Leistungsträger. Es dient der fachlich fundierten Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen (egal, ob diese freiwillig oder bedingt durch externe Anlässe stattfinden). Der aus dem Leistungssport übernommene Begriff steht für einen interaktiven und prozessorientierten Ablauf des Beratungsprozesses. Wir präsentieren Ihnen keine vorgefertigten Lösungen, sondern Unterstützung bei der Bearbeitung beruflicher und privater Themen. Als Coach arbeiten wir nicht direktiv – vielmehr bieten wir eine dialogorientierte Zusammenarbeit. Dies eröffnet Ihnen die Möglichkeit, eigene Ressourcen zu erkennen und zielorientiert zu nutzen.

Angebot

Coaching

Coaching ist für verschiedenste Anlässe geeignet. Es ist für jeden sinnvoll, der gerne mit einem geschulten Reflexionspartner persönlich bedeutsame respektive belastende Thematiken durchsprechen/bearbeiten möchte (bei Existenzgründungen, wenn der Wunsch nach Veränderung/Optimierung besteht, Sie eine Standortbestimmung/Karriereberatung suchen, externes/objektives Feedback haben möchten, festgefahrene Situationen auflösen wollen etc.)! Es gibt keine thematischen Einschränkungen. Sollten wir im Beratungsprozess zu der Überzeugung gelangen, dass eine andere Art der Beratung oder Schulung sinnvoller wäre, werden wir dies mit Ihnen besprechen (und Ihnen gegebenenfalls Kontakte vermitteln).

Coaching ist persönliche und fachliche Weiterbildung und als solche steuerlich absetzbar.

Zu Beginn einer Zusammenarbeit steht ein kostenfreies Kennen lernen zur Abklärung der persönlichen und fachlichen Bedürfnisse. Sofern beide Seiten von der Passung überzeugt sind, werden wir einen jederzeit beidseitig kündbaren Vertrag abschließen, der die Rahmenbedingungen regelt und Ihnen unsere Schweigepflicht zusichert.

Coaching-Termine können stunden- oder (halb)tagesweise stattfinden; 10 Termine (oder weniger) sind für die meisten Anliegen aufgrund des lösungs- und ressourcenorientierten Vorgehens ausreichend. Die Termine können bei Ihnen, am Arbeitsplatz, bei uns oder in entspannter, neutraler Atmosphäre wie etwa in Cafés oder in der Natur (als Outdoor-Coaching etwa beim Sport) stattfinden.

Angebot

Coaching

SPORTPSYCHOLOGIE

Sportpsychologen stehen sowohl Sportlern als auch Trainern beratend und betreuend zur Seite. Zweck aller Maßnahmen ist die Steigerung und Erhaltung der sportlichen Leistungsfähigkeit. Dabei können verschiedene Techniken der Diagnostik und Intervention zum Einsatz kommen. Klassische Einsatzbereiche des Sportpsychologen sind beispielsweise das Thema Wettkampfstabilität (Umsetzung der Trainingsleistung im Wettkampf), der Umgang mit Stress/Druck (von außen und von innen), die mentale Wettkampfvorbereitung, die Steigerung der Konzentrationsfähigkeit, der Aufbau von Selbst-vertrauen, Themen wie Motivation, Umgang mit Konflikten, Führung oder Coaching (letztere eher interessant für Trainer), die Beratung in Rehabilitationsphasen oder auch Randthemen wie etwa der Umgang mit dem Karriereende (und eine zukünftige Berufsplanung).

Angebot

(E-)Weiterbildung

Unser Weiterbildungsangebot umfasst Trainings und Seminare (In- und Outdoor), Aus- und Weiterbildungen sowie offene Veranstaltungen.

TRAININGS

Wir bieten Ihnen schwerpunktmäßig maßgeschneiderte Trainings und Schulungen zu unten genannten Themen an. Nach einer ausführlichen Anforderungsanalyse passen wir bewährte Module Ihren spezifischen Zielen an. Die Inhalte werden interaktiv aufbereitet und wir legen großen Wert auf die Sicherung des Lerntransfers in den Alltag.

Gerne entwickeln wir individuelle Lösungen für Sie. Weitere Themen können Sie jederzeit bei uns erfragen. So es thematisch passt, können die Veranstaltungen auch als Outdoor- oder E-Learning-Variante durchgeführt werden.

TEAMBILDUNG UND TEAMENTWICKLUNG

Dieses Seminar – sei es als klassisches Seminar oder als Outdoor-Training – optimiert die Effizienz von Teams. Beginnend mit einer Standortbestimmung werden gemeinsame Ziele festgelegt, Rollen identifiziert, die Kommunikation/der Informationsaustausch gefördert, Regeln für den Umgang miteinander erarbeitet, Strategien zur Problem- respektive Konfliktlösung vermittelt und die Kohäsion gestärkt. Erst dadurch lassen sich die Vorzüge der Arbeit im Team nutzen.

Gerne führen wir auch Teamentwicklungen für interkulturelle und virtuelle Teams durch.

Angebot

(E-)Weiterbildung

KOMMUNIKATION

Man kann nicht nicht kommunizieren – so sagt Paul Watzlawick. Kommunikation (Präsentation, Moderation) ist alltägliches Brot. Und doch kennt vermutlich jeder Situationen, in denen die eigene Kommunikation an Grenzen stößt. Angepasst an Bedürfnisse und Vorkenntnisse bieten wir Ihnen etwa die Analyse von Kommunikationsstilen, die Vermittlung von verbalen und nonverbalen Kommunikationsmodellen und -techniken sowie Strategien der Gesprächsvorbereitung und -führung.

KONFLIKTMANAGEMENT

Überall, wo Menschen zusammentreffen, kommt es zu Konflikten. Schnellerer Wandel führt zu immer mehr Konflikten. Die Ursachen dafür sind zumeist vielschichtig. Entscheidend ist der Umgang mit Konflikten, die eigene

Konfliktkompetenz und das Erkennen des darin liegenden Potenzials.

Inhalte dieses Seminars können die Ursachen von Konflikten, ihre Wahrnehmung und Analyse, klassische Konfliktverläufe, kreative Konfliktlösungen, die Konfliktmediation sowie die Konfliktprävention sein.

MOTIVATION

Keine glühenden Kohlen, keine Glasscherben, keine Eisenstangen zu biegen und kein lautes Tschaka! Stattdessen seriöse und nachhaltige Techniken der Selbst- und Fremdmotivation. Unterhaltsame Wissensvermittlung, die es ermöglicht, langfristig sich und andere auch in schwierigen Situationen immer wieder zu motivieren.

Angebot

(E-)Weiterbildung

STRESSBEWÄLTIGUNG (WORK-LIFE-BALANCE)

Das Ausbalancieren der Lebensbereiche, eine aktive Stressbewältigung, wird eine immer wichtigere Fähigkeit.

In diesem Seminar erkennen Sie ein eventuell vorhandenes Ungleichgewicht sowie ihre individuellen Stressoren, überprüfen ihre Bewältigungsstrategien/Verhaltensmuster, lernen Entspannungsmethoden und Genusstraining kennen, bekommen Problemlösetechniken vermittelt und beschäftigen sich mit Stressprävention.

AUSBILDUNG

Aktuell bieten wir Ihnen eine einjährige Coaching-Ausbildung an (die nächste beginnt im September 2010, die darauf folgende im März 2011).

Die zugehörige Broschüre finden Sie als eigenen Download auf unserer Homepage.

Personen

Wir sind ein interdisziplinäres Team, das sich aus festen und freien Mitarbeitern zusammensetzt. Je nach Projektbedarf kooperieren wir zusätzlich mit einem großen Netzwerk von Experten.



DR. OSKAR HANDOW

Jahrgang 1973. Gründer und Geschäftsführer der **handowcompany**. Diplom-Psychologe und Dr. phil. („Coaching in Leistungssport und Wirtschaft – Vorstellung eines integrativen Ansatzes“). Seit 1999 selbständig als Coach, Trainer, Berater und Sportpsychologe.

Neben einer zweijährigen Weiterbildung „Systemisches Coaching und Teamentwicklung“ am Institut für systemische Beratung in Wiesloch hat er eine einjährige Ausbildung als Outdoor-Guide bei planoalto in St. Gallen absolviert. Weitere Fortbildungen in systemischem Aufstellen und Transaktionsanalyse. Besitzt die Berechtigung zum Ausbilder Autogenes Training.

Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind das Einzelcoaching, die Planung und Durchführung von Seminaren, Weiterbildungen und Assessment Centern sowie die Sportpsychologie (als Sportpsychologe des Olympiastützpunktes Bayern).

Zudem war er von 2007–2008 als Head of Coaching & Training für das LMU Center for Leadership and People Management tätig, das im Rahmen der Exzellenz-Initiative Personalentwicklung für das wissenschaftliche Personal der Ludwig-Maximilians-Universität München betreibt. Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch.

Personen

MATTHIAS KRATZ



Jahrgang 1959. Diplom-Sozialpädagoge mit theologischer Zusatzausbildung. Leitend tätig in einer Einrichtung der Erwachsenenbildung. Lehrauftrag an der Philosophisch-Theologischen Hochschule Benediktbeuern. Selbständig als Coach, Trainer und Berater.

Weiterbildung als „Systemischer Berater im Bereich Organisationen“ (Institut für systemische Beratung, Wiesloch). Im Rahmen unserer Coaching-Ausbildung ist er als Lehrtrainer für die **handowcompany** tätig.

INGE MORTEANI



Jahrgang 1945. Studium der Germanistik und Theologie. Langjährig leitende Funktionen im Sozialmanagement. Seit 1986 freiberuflich tätig als Coach, Therapeutin, Teamentwicklerin und Management-Beraterin im Bildungs- und Sozialbereich sowie in Unternehmen der freien Wirtschaft. Mitarbeit in verschiedenen Trainer-Netzwerken.

Diplom in Gesprächspsychotherapie, Lehrbefähigung in Themenzentrierter Interaktion. Fortbildungsvielfalt in den Bereichen der Psychotherapie, der Erwachsenenbildung und der Personal- und Organisationsentwicklung. Für die **handowcompany** ist Inge Morteani als Lehrtrainerin tätig.

Personen

REINHARD SCHEIBLE



Jahrgang 1977. Diplom-Sportwissenschaftler (Fachrichtung Sportökonomik). Er arbeitet neben seinen Tätigkeiten für uns freiberuflich für eine Unternehmensberatung und die FC Bayern München AG.

Er ist ausgebildeter Outdoor Educator (bei der National Outdoor Leadership School, NOLS, in den USA) und Professional Planner Consultant. Seine Schwerpunkte in der Arbeit für die **handowcompany** liegen in der Begleitung unserer Outdoor-Aktivitäten. Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch.

SANDRA WÜNDRICH



Jahrgang 1973. Ausbildung zur Bankkauffrau, Studium der Bankbetriebswirtschaft. Sie ist nach langjähriger operativer Tätigkeit im Verkauf, in der Führung und in der internen Beratung (Coaching und Training) einer mittelständischen Regionalbank seit 2007 freiberuflich als Coach und Trainerin tätig.

Weiterbildungen in systemischer Beratung (ISBW), systemische Prinzipien in Familien und Organisationen (Jörg Pannenbäcker, Eutin), Körperarbeit und Transaktionsanalyse (am Odenwald-Institut). Autorisierte Trainerin für das DISG-Persönlichkeitsmodell (persolog).

Personen

Für die **handowcompany** ist Sandra Wüdrich als freie Mitarbeiterin und Lehrtrainerin tätig. Schwerpunkte ihrer Tätigkeit sind die Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen sowie die Moderation von Großgruppenveranstaltungen. Arbeitssprachen sind Deutsch, Englisch, Italienisch.

CHRISTOPH BURKHARDT



Jahrgang 1985. Er studiert Psychologie und Betriebswirtschaft an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Schwerpunkte bilden dabei Wirtschafts- und Organisationspsychologie. Für die **handowcompany** ist er als freier Mitarbeiter in den Bereichen Recherche, Konzeption und technisch-graphische Umsetzung tätig.

Referenzen

Organisationen

Wir sind für ein breites Spektrum von Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen und dem Leistungssport tätig. Dabei ist uns Diskretion sehr wichtig. Sollten Sie persönliche Referenzen wünschen, schildern Sie uns bitte Ihr konkretes Anliegen – wir vermitteln Ihnen dann gerne Ansprechpartner.

ORGANISATIONEN (AUSWAHL)

Audi Akademie GmbH

Bayerische Elite-Akademie GmbH

BMW AG

Bosch Siemens Hausgeräte GmbH

Bundesministerium für Verteidigung

BWI-Bau GmbH

Daiichi Sankyo Europe GmbH

Daimler AG

Diehl Stiftung & Co. KG

Dräxlmaier GmbH

F. Hoffmann-LaRoche AG (CH)

freeglass GmbH & Co. KG

GE Jenbacher GmbH & Co. OHG

Gruner + Jahr AG & Co KG

Hella KGaA Hueck & Co

IDS Scheer AG

Infineon Technologies AG

Ixos AG

Ludwig-Maximilians-Universität München

MAN Nutzfahrzeuge AG

Ministerium für Wirtschaft und Arbeit, Saarland

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft AG

ROHDE & SCHWARZ GmbH & Co. KG

Saint-Gobain Sekurit Deutschland GmbH & Co. KG

Siemens AG

Tomorrow Focus AG

T-Systems International GmbH

u. v. m.

Referenzen

Leistungssport

LEISTUNGSSPORT (AUSWAHL)

Bayerischer Fußball-Verband (BFV)

Bayerischer Schützenbund (BSSB)

Bob- und Schlittenverband für Deutschland (BSD)

Curling Club Füssen

Deutscher Curling-Verband e. V. (DCV)

Deutsche Eisschnelllauf Gemeinschaft e. V. (DESG)

Deutscher Schützenbund (dsb)

Deutscher Skiverband (DSV)

Deutscher Olympischer SportBund (DOSB)

Olympiastützpunkt Bayern

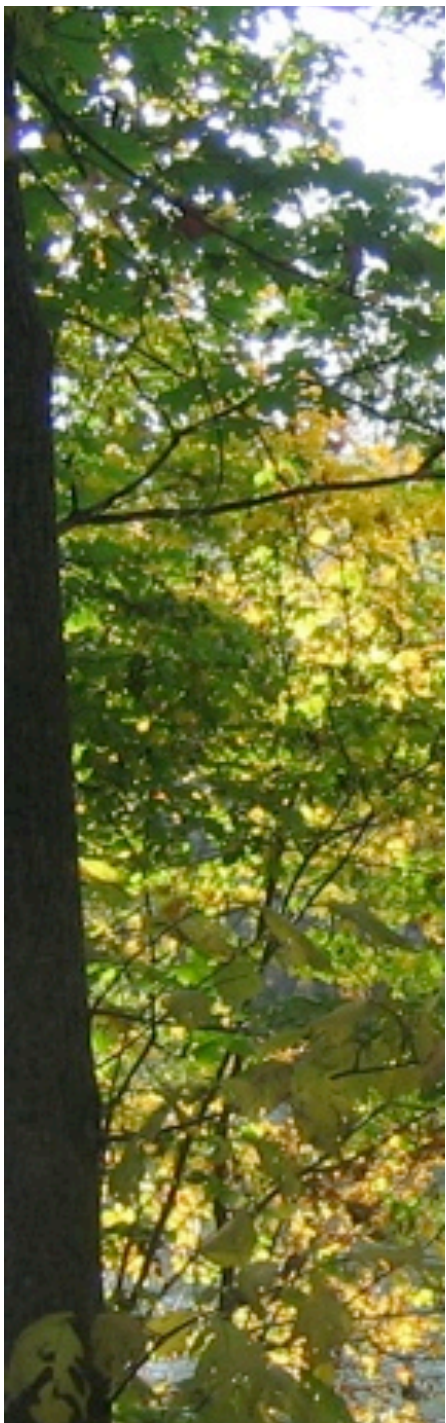
Snowboard Verband Deutschland (svd)

Trainerakademie Köln e. V.

VfL Bochum 1848 Fußballgemeinschaft e.V.

(sowie viele Individualsportler)

Bislang – unter anderem im Rahmen der Tätigkeit für den Olympiastützpunkt Bayern – sportpsychologisch betreute Sportarten sind Fußball, Tennis, Leichtathletik, Kanu, Sportschießen, Basketball, Softball, Schwimmen, Fitness, Turnen, Judo, Billard, Skifahren, Skisprung, Snowboard, Biathlon, Langlauf, Eiskunstlauf/Eistanz, Eisschnelllauf, Eishockey, Curling sowie Bob und Rodeln.



Kontakt

handowcompany GmbH

Klenzestrasse 16

80469 München

Tel.: +49 89 260 181 22

mail@handow.com

www.handow.com

handowcompany